



2021

太原重型机械集团有限公司
社会责任报告

报告导读

时间范围

本报告为年度报告，是太原重型机械集团有限公司发布的第二份社会责任报告。
内容时间跨度为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，部分内容超出此范围。

组织范围

本报告披露内容，涵盖太原重型机械集团有限公司总部及所属企业履行社会责任的
理念和实践。为了便于表述和方便阅读，“太原重型机械集团有限公司”在本报告
中也以“太重集团”“太重”“公司”“我们”表示。

参考标准

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》；中国工业经济
联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》；全球报告倡议组织（GRI）《可
持续发展报告标准（GRI-Standards）》。

信息说明

报告中数据均来自于太重集团正式文件、统计报告和财务报告等，并已通过公司审
核。本报告所使用的货币单位为人民币（元）。

报告获取

本报告以电子版和纸质版两种形式发布，其中电子版可在太重集团官方网站查阅和
下载。

联系方式

电 话：0351-6364908/6364208
传 真：0351-6360527
邮 箱：tz@tz.com.cn
地 址：山西·太原·万柏林区玉河街 53 号
邮 编：030024
网 址：<http://www.tz.com.cn>



扫一扫，浏览报告



目录CONTENTS



领导者致辞	02
关于太重集团	04
责任管理	08
责任聚焦 献礼百年华诞，奋进崭新征程	10

01 聚力 铸就一流太重

规范公司治理	16
全面深化改革	16
依法合规经营	18
推进风险管控	18

03 低碳 守护绿水青山

加强环境管理	38
践行绿色发展	39
倡导低碳生活	47

02 匠心 打造卓越品质

做强产业支撑	22
坚持科技引领	28
严控产品品质	32
筑牢安全防线	34

04 筑梦 共建美好家园

关爱员工成长	50
携手伙伴共赢	55
共建和谐社会	58

未来展望	62
附录	64
关键绩效表	64
指标索引	67
报告评级	68
意见反馈	70

领导者致辞



无论在中国共产党历史上，还是在中华民族历史上，2021 年都是具有里程碑意义的一年。以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民，隆重庆祝中国共产党成立一百周年，实现第一个百年奋斗目标、开启向第二个百年奋斗目标进军新征程。

沐浴百年华诞荣光，传承装备强国使命，作为“共和国长子”的太重集团，始终怀揣那颗赤诚初心，在党和国家的坚强领导下乘势而上、振奋前行。从“远程操作”大型挖掘机闪耀市场，到 TZX1600 起重机突破业内瓶颈；从“1+6”技术中心布局聚纳全球创新资源，到设立海外机构加快国际营销脚步；从投身“双百行动”和“科改示范行动”勇作国企改革尖兵，到建设“智能高端装备产业园区”树立未来智造标杆……太重人过了一山再登一峰、跨过一沟再越一壑，主要指标继续实现两位数增长，一条走向光明的通途正在我们面前渐次铺开，一个日新月异的太重正向世人自信走来。

装备强国，为我太重，制造先锋，唯我太重。太重自诞生之日起，就承载了“国民经济开路先锋”的责任，今日之太重发展越是欣欣向荣，我们就越感到肩上责任何其重大。把企业战略融入国家战略、用企业责任满足人民需求，我们将算好“政治账”“经济账”作为第一要务，将算好“社会账”作为本职担当，时刻未敢忘记为党分忧、为国尽责、为民奉献。

为党分忧，我们在新时代赓续“太重初心”。坚持党建引领、旗帜领航，沿着党中央指引的方向阔步前进，从党的百年非凡历程中汲取营养、筑牢定力，坚决贯彻山西省委“32 字要求”和为太重部署的“五年三步走”发展蓝图，完成近百项服务国家战略、填补国内空白的重大项目，攻关十余项“卡脖子”关键技术，以匠心为用户提供卓越品质的产品和服务，以一流装备支持民族工业壮大升级，全力打造具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业。

为国尽责，我们为绿色发展拿出“太重方案”。贯彻落实党中央国务院和省委省政府关于“碳达峰、碳中和”的决策部署，积极参与应对环境保护和全球气候变化问题，全力攻克重大工业装备环保型关键技术、打造推出新一代绿色化轻量化装备，一批新产品、新技术在助力钢铁、能源行业低碳转型方面，作出重大贡献；在公司内部全面推行绿色生产，全年环保总投入 939.62 万元，万元产值能耗同比下降 22.06%，清洁能源使用占比达 60.86%。

为民奉献，我们向全社会共享“太重价值”。坚持以人为本，关爱员工成长、保障员工权益，努力为员工创造温馨舒适的工作环境、和谐成长的成长空间；积极投身推进脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接，精心选派 10 支驻村帮扶工作队，开展“三大三送”专项行动和“秋季行动”，重点助力乡村基础教育，着力拓宽消费扶贫渠道帮助群众增收；“以铲为舟”全力应对山西最强秋汛，与三晋儿女共渡难关。在发展中坚持回馈社会，截至 2021 年底，太重志愿者注册人数同比增长一倍以上，以实际行动传递温暖和爱心。

征途漫漫，惟有奋斗！2022 年，我们将紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，拿出非凡的勇气、坚强的意志，坚定走好脚下这条改革之路、创新之路、太重崛起之路，奋力开创企业高质量高速度发展新局面，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

党委书记、董事长

韩珩

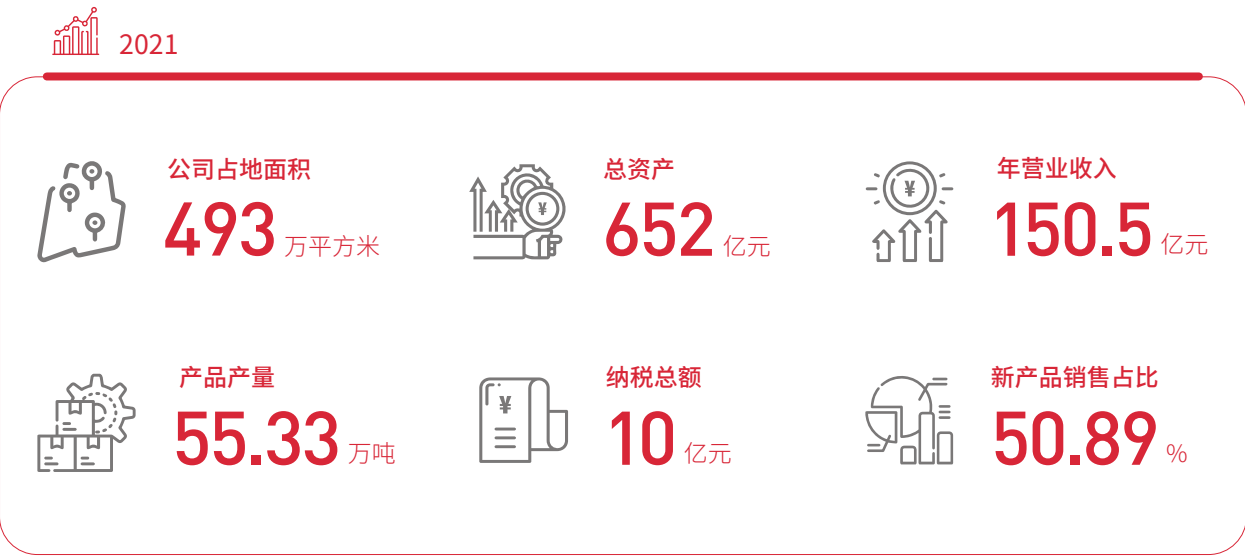
关于太重集团

太原重型机械集团有限公司（简称太重集团），前身为太原重型机器厂，始建于 1950 年，是新中国投资七亿五千万斤小米，自行设计建造的第一座重型机械制造企业。

作为“共和国长子”，建厂 72 年来，太重集团累计为国家重点建设项目提供了近 **3,000** 种、**40,000** 台套、约 **1,000** 万吨装备产品，先后获得国家级发明奖 **4** 项、国家级成果奖 **26** 项、国家科技进步奖 **23** 项，创造了 **500** 余项中国和世界第一，为新中国的建设、改革和发展做出了重要贡献，被誉为“国民经济的开路先锋”。公司主要成员单位包括**太原重工股份有限公司、太原重型机械集团煤机有限公司、太重集团榆次液压工业有限公司、太重（天津）滨海重型机械有限公司**等。

作为国内最重要的重型装备研发与制造基地之一，太重集团具有一流的装备制造水平和研发创新能力，是全国“创新型企业 20 强”之一，主要服务于冶金、矿山、水电、化工、能源、交通、煤炭、海洋工程、航空航天等领域，产品涵盖冶金设备、露天矿和井工矿采掘输送设备、轨道交通设备、风力发电设备、海工装备、工程机械、高端液压等，拥有设备成套和工程总承包能力，产品已出口到全球 60 多个国家和地区。

展望未来，太重集团将秉承“用户至上、效益导向、以人为本、改革创新、对标一流”的核心价值观，按照“五年三步走”的战略规划，以“精细化、国际化、高端化、智慧化”为方向，以“一总部、多园区”产业布局为基础，以“1+6”创新平台为动力，以六大系列新装备为支撑，通过做强传统产品、做优转型产品、做大批量产品，全方位推动公司高质量高速度发展，努力成为具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业，为建设制造强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦做出新的更大的贡献。



发展战略

公司愿景

建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业。

战略布局

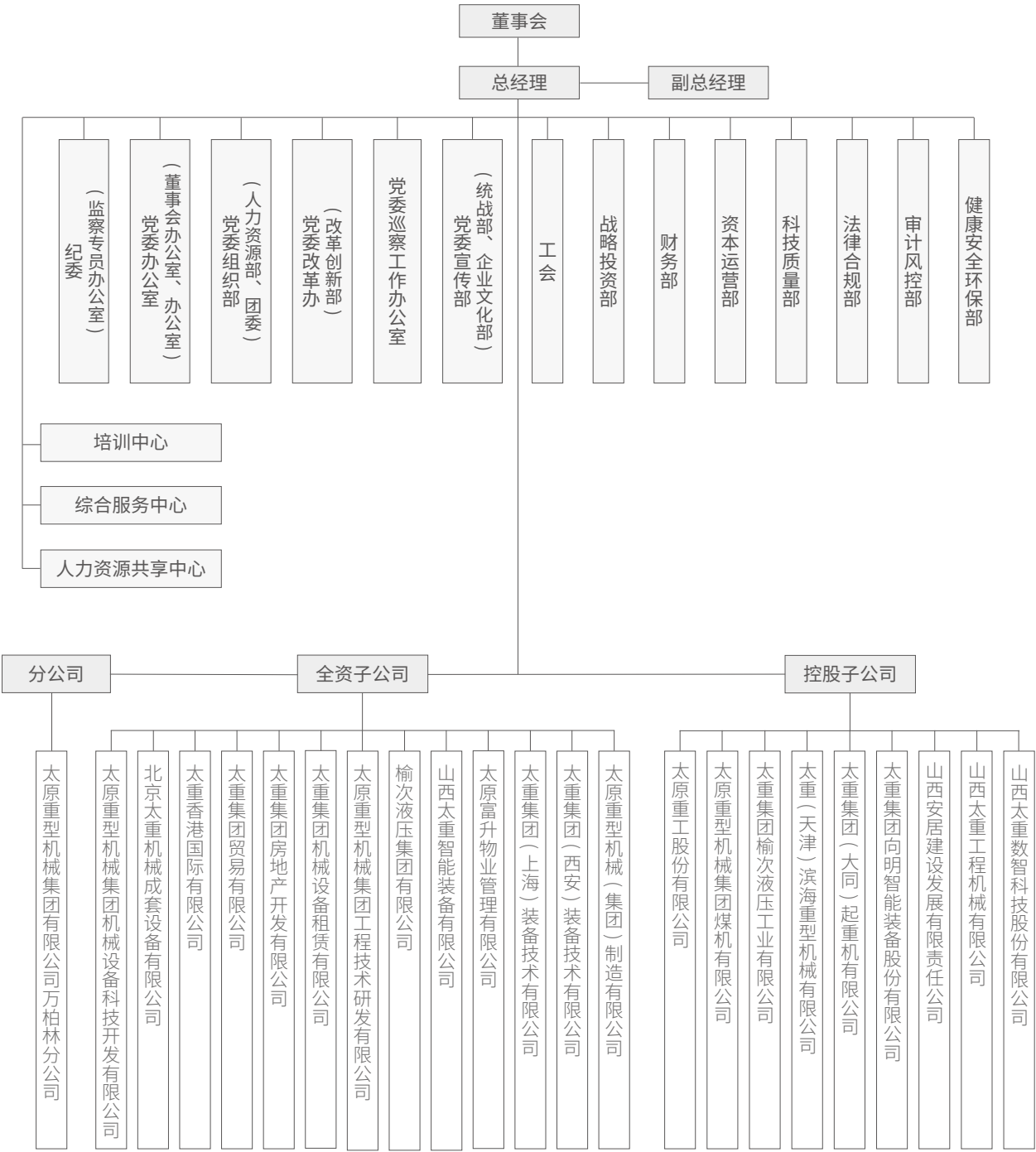
以实施提质、增效、扩量技术升级改造项目为抓手，推进“6+N”产业园区协同发展，形成六大系列新装备。以“精细化、国际化、高端化、智慧化”为方向，全方位推动企业高质量高速度发展，向着建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业阔步迈进。



组织机构

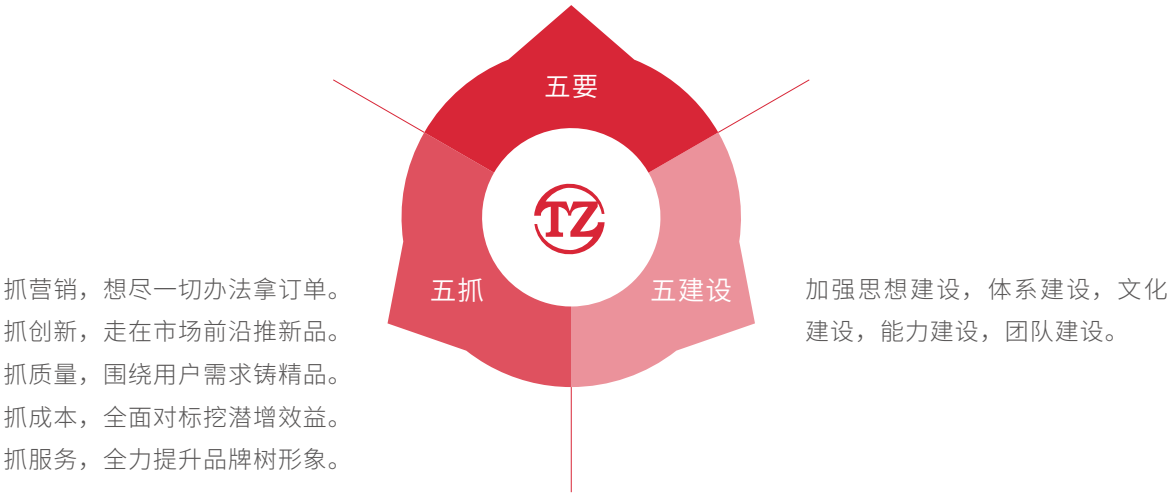
太原重型机械集团有限公司组织机构图

(截至 2022 年 4 月)



企业文化

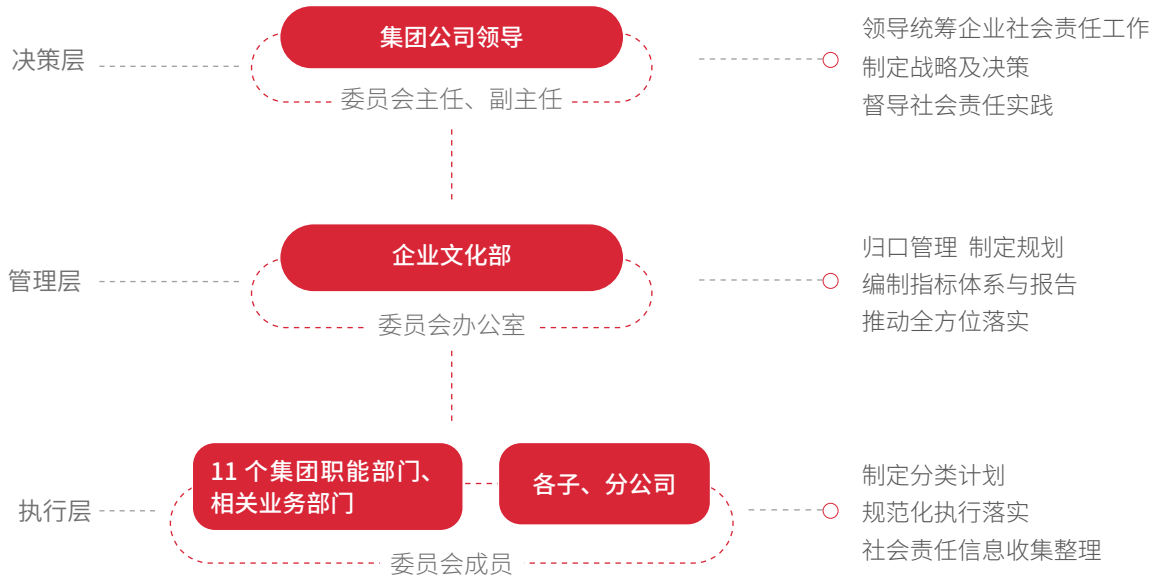
要铸牢党的领导之魂，要加强科技创新之源，
要坚定改革开放之路，要夯实经营管理之基，
要恪守以人为本之心。



责任管理

公司成立社会责任管理委员会，建立社会责任指标体系，并将社会责任纳入公司战略规划组织实施，融入企业运营管理全过程。

责任治理



实质性议题

太重集团从利益相关方诉求与公司自身业务运营发展两个维度出发，通过分析国内宏观背景、调研内外部利益相关方、对标国内外社会责任标准，按照“识别需求、多方审核”流程，确定对太重集团发展影响重大，利益相关方普遍关注的实质性议题。

议题库

- | | | |
|------|------|------|
| 合规管理 | 风险管控 | 深化改革 |
| 经济贡献 | 科技创新 | 合作共赢 |
| 行业发展 | 安全生产 | 产品质量 |
| 用户服务 | 环境管理 | 节能减排 |
| 绿色生产 | 员工权益 | 职业健康 |
| 社区建设 | 志愿活动 | 乡村振兴 |

利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通交流，认真了解利益相关方对企业的关注与诉求，结合企业实际，使之转化为企业行动目标和实际方案，并通过多种渠道与利益相关方开展沟通，以高度负责的态度回应各方期望、展示太重集团责任形象。

利益相关方	利益相关方期望	沟通与回应措施
 政府	依法合规经营 服务国家宏观调控 实现国有资产保值增值 保护环境	接受监督检查、调研、考察 定期汇报、拜访 公众媒体互动 绿色发展
 投资者	回报投资者（股东）	召开股东大会 报告公告披露信息 网站、媒体、邮件、信函、电话、接待来访
 合作伙伴	形成合作共赢机制 构建产业资源协同生态链 促进行业发展与进步	现场考察调研 开展战略合作 定期走访座谈 公众媒体互动交流 参与制定行业标准
 用户	回应和创造用户需求 与用户建立长期稳定、合作共赢的关系 为用户创造最具竞争力的产品	定期走访座谈 开展业务交流 提供产品全生命周期服务 参与展览会、推介会 开设热线电话 满意度调研 公众媒体互动交流
 员工	倾听员工诉求 发展成果惠及员工 与员工和谐共荣	设置董事长邮箱 职工代表大会 民主接待 信访接待 合理化建议征集 员工培训 员工表彰奖励
 社会	支持社区发展 助力乡村振兴 参与公益事业	开放展览馆、展览会 慈善捐赠 志愿者活动 公众媒体互动 文化体育活动进社区

责任聚焦：献礼百年华诞，奋进崭新征程

2021 年是中国共产党百年华诞，是“十四五”开局之年，更是太重实现“求生脱困新生”战略目标的关键一年。这一年，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，学习贯彻习近平总书记考察调研山西重要指示精神和山西省第十二次党代会精神，持续加强和改进企业党的建设，从党的百年伟大奋斗历程中汲取前进的智慧和力量，以昂扬的姿态书写公司高质量高速度发展新篇章，为建党一百周年交上了一份优秀的太重答卷。

加强党的建设

党的领导是企业的根本所在、命脉所在，是员工的利益所系、命运所系。公司以实际行动捍卫“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以政治建设为统领推动改革发展，严格落实“第一议题”“首要责任”，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实中央和省委重大决策部署，以高质量党建引领保障企业高质量高速度发展。

把党的领导融入公司治理

坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制，所属 34 户全资和控股子公司全部完成党建入章，14 个二级企业党委和 11 个主要经营单位党组织全部制定了前置研究讨论重大经营管理事项清单，形成“决策范围 + 事项清单 + 职责权限”的决策体系。



把党的建设贯穿生产经营

坚持以党建为引领的“五要五抓五建设”工作部署，统筹推进国企改革三年行动、技术创新、园区建设、扭亏止损、精细管理等各项工作。持续创建“一三三”党建品牌，全力打造“三型六带头”党组织，形成“一个支部一座堡垒，一个小组一块阵地，一个党员一面旗帜”的浓厚氛围。



百年华诞铸党徽：铸就对党忠诚之魂

传承红色精神

公司把开展党史学习教育作为重大政治任务，深入开展党史学习教育和庆祝中国共产党成立 100 周年系列活动，用伟大建党精神滋养党性修养，党的创造力、凝聚力、战斗力大大提升。

开展学习教育

把党史学习教育作为“中层领导干部培训班”“基层党组织书记及党务干事培训班”“入党积极分子培训班”等各类培训班的主要内容，并指导各级党组织分层分类组织广大党员进行自主培训。结合庆祝建党 100 周年系列活动，组织专题学习研讨 **12** 次，讲授专题党课 **280** 余场次。

开展建党 100 周年系列活动

开展纪念建党 100 周年答题竞赛活动；**166** 个基层党支部、**1,596** 名党员开展专题党日活动；慰问老党员 **26** 人、困难党员 **37** 人；**151** 名基层党组织书记讲授专题党课；表彰先进党组织 **20** 个，优秀共产党员 **99** 人，优秀党务工作者 **50** 人。



7月1日，太重集团在建厂破土动工之地——原五金库（现油膜轴承分公司），举行重温入党誓词主题活动



新入职员工党史知识竞赛



赴刘胡兰纪念馆开展“学党史牢记初心使命，谋发展强化责任担当”主题党日活动



“请放心、强国有我”青年讲述展演活动



成立党史学习教育宣讲小分队深入生产车间现场进行宣讲

全面从严治党

公司深刻汲取腐败案件惨痛教训，从十个方面进行深入整改，提出了企业经营决策“八不准”和领导干部履职“八原则”要求，总结出提升企业管理水平的“六个必须”和“六个不能”经验，构建起大监督体系，形成了“利剑高悬、警钟长鸣”的浓厚氛围。

2021

处置问题线索

43 件

立案

18 件

谈话函询

21 件

党纪政务处分

13 人

运用“四种形态”
批评教育帮助和处理

53 人次

01 聚力 铸就一流太重

2021 年是太重集团的“深化改革年”和“管理提升年”，太重集团坚持以新发展理念引领新阶段高质量发展，全方位推动公司高质量高速度发展，优化公司治理体系，持续深化系统改革，大力推进依法合规经营，防范化解重大风险，推动企业发展行稳致远。

- 16 规范公司治理
- 16 全面深化改革
- 18 依法合规经营
- 18 推进风险管控

可持续发展目标



规范公司治理

公司以落实“国有企业三年行动”为契机，把党的领导融入公司治理各环节，持续加强基础管理，完善信息披露，不断推进公司治理体系与治理能力现代化，为公司高质量高速度发展保驾护航。

2021

集团公司

召开党委常委会 62 次

董事会 61 次

旗下上市公司

召开股东大会 5 次

董事会、监事会各 6 次

完善治理结构

公司规范《“三重一大”决策制度实施办法》《中共太原重型机械集团有限公司委员会议事规则》及公司《董事会议事规则》《总经理办公会议事规则》等制度，构建起权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理体系，发挥了党委“把方向、管大局、促落实”，董事会“定战略、做决策、防风险”，经理层“谋经营、抓落实、强管理”作用，推动公司管理体系和管理能力现代化。

加强信息披露

把重大信息公开贯穿于企业生命的全周期、经营活动的全过程，严格执行公司《财务等重大信息公开管理办法》《信息披露管理办法》，按照季度和年度时间节点及时披露各类信息。集团所属35户子公司按照相关要求建立、完善信息公开管理办法。

集团公司

发布重大信息公开报告 55 份

旗下上市公司

披露定期报告 4 份

临时公告 50 份

全面深化改革

公司贯彻落实省委“32字要求”，紧扣深化改革提质增效主题，全面推进体制机制改革，坚定不移将改革开放进行到底，激发各类资源要素的创新活力，形成完善、科学、高效、执行的企业治理体系，推动企业治理能力现代化。

2021年

营业收入利润率较上年 0.62 个百分点

全员劳动生产率较上年 5.54 万元 / 人

加强对标管理

公司召开管理提升行动动员会议，全面开展对标找差工作，加强管理体系和管理能力建设，对公司管理各方面存在的薄弱环节进行全方位剖析，确保问题整改见底见效。公司按照“对标挖潜，突破两线”要求，制定三年竞争力对标方案，构建起包含243项具体指标，覆盖从集团总部到基层单位各层级的核心竞争力对标指标体系。2021年，营业收入利润率较上年提升0.62个百分点，全员劳动生产率较上年增加5.54万元/人，真正实现学先进、找差距、补短板、促发展。

实现降本增效

公司按照“流程管控、数智支撑”要求，全面开展精细化管理提升行动，助推公司提质增效。

开展“全面预算”管理

构建生产经营数据统计分析体系和全面预算管理体系；采用经济责任制考核模式，分解细化各项方案具体指标，层层落实到各部门、各员工，并签订责任书，全年实现降本增效10.03亿元。

推进“智慧太重”建设

全面推进信息化项目建设，建成了业财一体化系统、资金管理系统、财务共享系统和协同办公系统等信息化系统，统一了公司数据标准及相关业务流程，初步实现了生产经营过程的可视化。

健全质量管理体系

健全质量管理体系，把好“设计、采购、制造、检验”四个关口，加强生产经营全过程控制。

一次交检合格率 98.58 %

废品率下降 61 %

深入推进精益制造

引入精益制造、5S管理等现代企业管理理念和方法，建立科学合理的生产调度制度和应急管理预案，建立各种产品的标准交货周期，强化管理，实现历史交货拖期项目全部清零；与国内知名配套厂商签署战略合作协议，变频器采购实现了国产化替代；外协回归降本增效效果显著。



太重集团5S活动取得阶段性成果，精细化管理水平大幅提高

2021

设计降成本 1.6 亿元

工艺降成本 0.72 亿元

生产降成本 2.39 亿元

外协降成本 1.94 亿元

采购降成本 2.15 亿元

管理降成本 1.23 亿元

依法合规经营

公司坚持依法合规经营，将合规管控嵌入公司的各项业务流程，构建结构完整、权责明确、层次清晰的合规管理制度体系；进一步加强重点人员守法合规培训，全力保障公司健康运营。

建立合规制度

公司夯实管理制度基础，制定《太重集团合规管理实施细则》；各子公司结合实际制定本单位的《合规管理细则》，明确重要部门、重点领域、重点人员合规管理职责和权限，逐步构建完善的合规管理体系。

完善授权管理体系

公司规范授权管理审批流程，采用“集中管控、分类分级、动态管理”管理模式，加强对公司授权委托事项管理。根据董事会、职能部门的职责分工和职责权限，依据授权委托书的类型和性质，规范审批流程，推动授权委托书规范化、制度化。

推进风险管控

企业的可持续发展离不开健全的风险防控体系。公司通过健全审计管理与风险管理制度体系，完善内控体系建设，构建腐败风险防控与监督体系，最终形成有效的风险防控机制，确保公司稳定发展。

全面风险管理

公司建立健全审计管理与风险管理制度体系，紧盯重点难点确保项目建设高标准、高质量、高速度推进；加强财务管理和审计监督，严控集团经营风险；邀请风控专家开展面向全体中层干部风控管理培训，紧抓风险管理文化，推动业务高质量发展。



召开太重集团经济责任审计成果运用专题会议

2021

经营管理审计 3 项

离任审计 45 项

工程结算审计 148 项

完善内控体系建设

公司扎实推进内控体系建设，持续筑牢风险“防火墙”，不断提升经营管理的科学化、规范化、法治化水平，提高风险防控能力。

开展专项行动

制定《内控能力建设专项整改方案》，编制《内部控制管理手册》，多措并举织密内控网络，健全内控体系，提高治理能力。

强化集中管控

重点对财务、营销、采购、外协四项关键业务实施集中管控，有力保障国有资产安全。

加强制度流程建设

系统开展制度的“立、改、废、释”等工作，累计制（修）订305项制度，全面覆盖公司治理、投资决策、纪检监察等23个管理大类，确保将内控体系建设嵌入重要业务领域和关键环节。

筑牢内控管理“三道防线”

事前审慎决策，防范风险；事中督促指导，有效控制；事后审计监督，评价反馈。

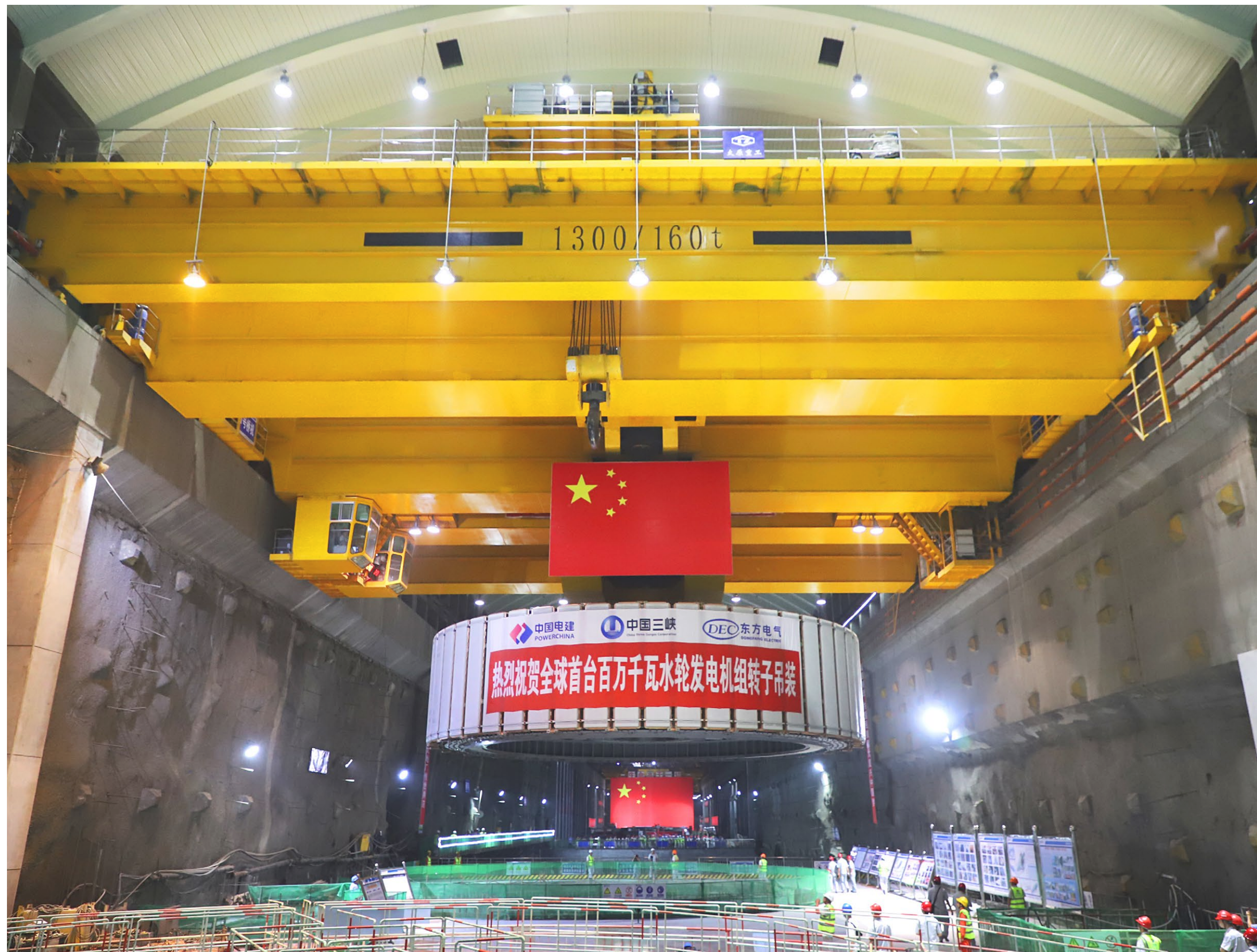


02 匠心 打造卓越品质

坚决贯彻山西省委省政府为太重部署的“五年三步走”发展蓝图，坚持以匠心为用户提供卓越品质的产品和服务，全力筑牢安全堤坝，以实际行动奉献民族装备工业，助力中国制造提档升级。

- 22 做强产业支撑
- 28 坚持科技引领
- 32 严控产品品质
- 34 筑牢安全防线

可持续发展目标



做强产业支撑

公司以“精细化、国际化、高端化、智慧化”为方向，以起重机、挖掘机、轨道交通、风电设备、海洋装备、液压产品六大系列装备体系为支撑，加快推进传统产品率先转型、新兴产品引领转型、批量产品推动转型，全方位推动企业高质量高速度发展。

推动业务转型升级

公司立体化推进转型升级，在起重机方面实现全系列、大中小智能产品全覆盖；在高端装备、海洋工程、新能源等领域持续加大技术投入；加快拓展工程液压挖掘机、工程起重机、大型钢结构等批量业务。

传统业务板块

- 完成首台套6.78mSCP一体机捣固焦炉和7.6m顶装焦炉产品；
- Φ258无缝钢管连轧生产线为全国首套智能化连轧生产线顺利实现精整线贯通；
- 挖掘机远程操作投入使用，并荣获2021全国机械工业产品质量创新大赛“华中数控杯”金奖、“中国好设计”银奖，无人操作完成样机试验；
- 智能采掘“四机一架”成套控制系统完成各子系统硬件、软件技术开发工作，实现批量应用。



太重可为矿山用户提供包括矿卡、破碎站、排土机在内的“一揽子”智慧矿山系统解决方案



为传统业务插上智能化翅膀，构建矿山综采工作面自动化、智能化成套联动控制系统

转型业务板块

- TZGSG80水罐消防车下线，已完成国家消防监督检验中心委托检验，并申请企业标准1项；
- TZX1600多轴线桁架臂起重机已发往新疆哈密，现场成功完成5.0MW风机首台机组吊装；
- 220t矿用自卸车完成制造。



太重已成为全系列全领域的起重机设计研发制造基地，图为TZX1600多轴线桁架臂起重机



研制完成首款消防车产品，具有高可靠性和大量人性化设计

批量业务板块

- 4.5MW风电机组开发完成，已并网运行，取得中国船级社型式认证证书，并实现批量订货；
- 新型结构4.5MW风电增速器完成样机试制，并交付用户；
- 成功开发出高性能地铁车轮，具有良好的抗失圆、抗剥离性能，耐磨性相比普通车轮提高20%以上；
- 开发的标准地铁齿轮箱产品，具有噪声低、传动效率高等特点，获得批量订货。



太重已成为世界仅有的轨道交通车轮、车轴、齿轮箱及轮对的全系列全流程设计研发制造基地



新型4.XMW风电齿轮箱采用平台化设计，实现轻量化突破



公司被授予“中国重型机械行业科技创新十大领军企业”称号



太重技术中心在国家企业技术中心2021年评价结果中以90.9的得分荣登优秀榜，并高居全国重型机械行业首位



太重集团连续第八年荣登“中国机械工业百强企业”



2021 年，太重组共获得各类科技奖项 16 项

序号	项目名称	获奖单位	获得奖项
1	矿用挖掘机及其回转滚动支撑装置	太原重工	中国专利奖优秀奖
2	高品质铁路轮轴用钢生产工艺技术创新与产品开发	轨道交通	山西省科技进步奖一等奖
3	企业技术创新奖	太原重工	山西省企业技术创新奖
4	企业技术创新奖	轨道交通	山西省企业技术创新奖
5	配重臂下置式自移排岩装备关键技术研究及应用	太原重工	山西省科技进步奖二等奖
6	低速重载油膜轴承关键技术研发与应用	太原重工	山西省科技进步奖二等奖
7	高可靠性采煤机关键技术研究及其应用	太重煤机	山西省科技进步奖二等奖
8	长寿命高可靠性刮板输送机及其关键技术开发	山西煤机	山西省科技进步奖二等奖
9	TZL750 全地面桁架臂起重机研制及应用	太原重工	山西省科技进步奖二等奖
10	风电主轴锻件成形性一体化制造关键技术研究及应用	太原重工	山西省科技进步奖二等奖
11	“复兴号”时速 350 公里中国标准动车组轮轴关键制造技术及应用	轨道交通	山西省科技进步奖二等奖
12	大口径直缝焊管辊式成型柔性生产关键技术及成套装备	太原重工	机械工业科学技术奖二等奖
13	高端装备用高性能不锈钢无缝管材制备关键技术	太原重工	山西省技术发明奖二等奖
14	矿用机械正铲式挖掘机及其推压机构失控保护方法、装置	太原重工	山西省专利奖二等奖
15	三代核电大型多功能环形起重机研制	太原重工	山西省科技进步奖三等奖
16	采煤机智能控制方法	太重煤机	山西省专利奖三等奖



2021

利润总额

2.18 亿元

产值

150.91 亿元

订货

154.5 亿元

资产负债率

75.39 %

构建“6+N”产业园区

公司认真贯彻“好、快、省”要求，全力做好技术改造项目建设，加快构建“6+N”产业园区协同发展格局。积极推动新园区项目建设，赋能智能化装备领域、工程机械新装备领域，构建高端产业生态，进一步巩固山西省和太原市作为中国重要制造基地的地位。

太重组“6+N”产业园区项目陆续开工，掀起项目建设新热潮

- 3月18日，太重齿轮传动分公司齿轮箱、增速器生产线升级改造项目在新能源园区正式破土动工；
- 3月28日，山西省（太重）智能高端装备产业园区项目在山西转型综改示范区潇河产业园区正式开工奠基；
- 6月26日，太重（察右中旗）新能源实业有限公司塔筒生产线项目竣工投产，10月22日，首台塔筒成品顺利下线；
- 8月20日，太重轨道交通公司车轮一厂智能化升级改造搬迁正式开工，12月31日，首件热轧车轮成功产出；
- 11月20日，太重大同高端起重机产业基地项目一期工程主要厂房和办公楼建成投入使用。



案例：太重组建设智能高端装备产业园区

太重组聚焦“六新”突破，紧跟国家战略和建设更高水平开放型经济导向，围绕全省新兴产业、未来产业制造基地的战略定位，全力建设智能高端装备产业园区，推动装备制造和5G、云计算、大数据、人工智能等技术深度融合，促进公司产业格局、工艺水平、制造能力实现“脱胎换骨”的新变化，建立装备制造行业的新标杆。



山西省（太重）智能高端装备产业园区项目效果图

坚持科技引领

公司牢记习近平总书记考察调研太重时“在技术创新和品牌建设上创出更大的天地”的殷殷嘱托和深深期许，把创新摆在企业发展的核心位置，通过体系建设、平台建设、人才培养等系列举措，引领高质量转型发展。

“1+N”
一体化质量管理体系

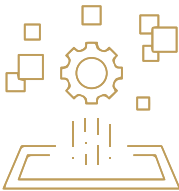
创新体系建设

公司加快科技创新顶层设计，不断完善创新体系，加快关键核心技术攻关，推动创新链和产业链深度融合。构建“1+N”一体化质量管理体系，聚焦科技、设计、质量和工艺四个维度，首次制定《科技管理体系建设方案》《研发设计体系建设方案》《质量管理体系建设方案》和《工艺管理体系建设方案》，为做好科技创新工作提供科学指引和制度保障。公司前瞻布局49项新产品研发、17项SBU攻关项目，明确13项“卡脖子”和上下游产业链关键技术项目，组织专班团队进行技术攻关，为行业提供技术解决方案。



创新平台建设

公司聚焦“六新”突破，围绕山西省14个战略性新兴产业集群，通过创新平台整合吸纳全球优质研发资源，致力打造纵向代表国家级、行业级领先水平，横向覆盖技术高地、人才高地和主要市场的一流研发体系。公司拥有国家级科技创新平台3个，包括矿山采掘装备及智能制造国家重点实验室、博士后科研工作站、国家认定企业技术中心，省级科技创新平台14个。



• 推动国家重点实验室建设

公司高度重视矿山采掘装备及智能制造国家重点实验室建设，围绕三个研究方向继续开展关键共性技术和前沿技术攻关，在大型矿用挖掘机远程和无人操作关键技术及应用、矿用挖掘机提升/回转机构永磁直驱关键技术研究及应用、高可靠性采煤机关键技术及应用等攻关项目取得重要科技突破和研究成果。



矿山采掘装备及智能制造国家重点实验室举办开放活动周等活动，吸引高等学府和科研机构来公司进行科研交流

• 构建“1+6”大技术中心创新格局

公司以太原本部研发中心为基础，通过布局上海、天津、西安、德国等国内外研发中心，形成“小核心，大外围”辐射全球的研发新格局。



太重集团（德国）研发中心



3月11日，太重（上海）研发中心和太重集团（上海）装备技术有限公司揭牌成立

加强“产学研用”协作创新

公司坚持走“产学研用”合作道路，通过与太原理工大学联合共建“重大技术装备研究院”；与太原科技大学联合共建共管共享“矿山采掘装备及智能制造国家重点实验室”；与深圳禾望就电气配套件国产化签订战略合作协议；加强与重庆大学、西安交大、中北大学等优势专业的对接，持续推动“产学研用”深度融合。

加大科技投入

公司成立SBU团队攻关“卡脖子”技术，核电站起重机抗震计算、风电载荷计算等多项研究成果打破国外技术垄断，填补行业空白。



推动成果转化

公司紧盯国家战略与企业“卡脖子”技术，在新能源、齿轮传动、铸锻件、液压件等“卡脖子”技术领域取得重大突破。公司高度重视知识产权工作，强化知识产权顶层设计，打通知识产权管理、创造、保护、运用全链条，加大知识产权宣传与培训力度，增强知识产权意识。



培养科技人才

公司全面引入科研攻关“揭榜挂帅”机制和科研人员发明成果权益分享机制；深化创新激励政策，出台《科技质量奖励办法》，重奖优秀科技质量工作者和创新团队，充分调动科研工作者的积极性、创造性。



案例：太重加强对科技创新工作者和科研团队激励

太重集团在首次召开的科技质量大会上，为树立典型、表彰先进，进一步激发全员创新活力，加快科技创新步伐，通过正面激励、及时激励等方式，集中兑现科研开发及成果转化激励奖金，授予了5个项目团队“太重集团优秀科研团队”称号、10名同志“科技创新工作者”荣誉。



科技质量大会对科技工作者进行表彰奖励

严控产品品质

公司始终秉承“为用户创造最具竞争力的产品”企业使命，坚持用体系管理抓质量，靠安全可靠的产品性能赢得用户信赖，满足和服务好用户需求。

加强质量管控

公司坚持以质量树品牌，完善全链条产品质量管控体系，加强质量文化培训，努力打造“太重标准、太重质量、太重品牌”。

• 质量工艺指标建设

围绕设计优化、工艺改进、生产组织革新、设备运行保障、实施过程考核等方面，通过开展行业对标、立标，实现对标优秀找差距，学习改进促提升。

2021

钢材利用率

85.82 %

同比提升

9.84 %

节约原材料

2,505.61 吨

• 先进质量管理方法导入

编制《太重集团六西格玛三年行动方案》，聘请外部六西格玛注册黑带专家导入六西格玛管理。

2021

开展线上、线下培训

20 次

总课时

72 小时

累计参培

11,879 人次

提供优质产品

异议处理完成率

75 %  85 %

公司坚持为用户提供“一揽子”解决方案和全生命周期服务，全力打造“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”的企业形象。始终以用户为中心，落实用户需求，重视用户反馈，加强用户服务监督和反馈机制，加快质量异议处理速度，异议处理完成率从75%提高到85%，不断提升用户满意度和忠诚度。



案例：想用户所想、急用户所需、解用户所忧

面对集中交付任务、限产限电、原材料备货不足等现实难题，中国中车股份有限公司以及包头北方创业有限责任公司同时向太重求援。太重积极践行“用户至上”的企业核心价值观，从生产、技术、质量、交付等多方面着手进行保供安排，圆满完成求援公司的紧急交付任务。11月8日、11月22日，太重分别收到两家求援公司寄来的感谢信。信中，用户高度赞誉太重承诺践诺、坚持“用户至上”服务理念，对太重急人之所急、勇担艰巨使命、敢于攻坚克难的实际行动表示真挚感谢。



中国中车股份有限公司感谢信

• 完善服务制度

编制《用户现场产品质量问题快速处理实施办法（试行）》《首问负责制管理办法》《用户来访管理办法》等系列文件，为用户提供服务质量保障措施。

• 用户异议处理

及时跟踪、快速处理用户现场产品质量问题。全年累计记录用户反馈质量问题**713**项，及时响应率**100%**，处理完成**595**项，处理完成率**83%**，较好的完成了售后服务问题的及时处理工作。



太重集团党委书记、董事长韩珍堂率队拜访国能准能集团等企业，有力推动公司在矿山等领域“一揽子”解决方案的落地，向用户展示出太重深化改革、转型新生的全新形象

筑牢安全防线

安全责任重于泰山。公司贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产工作方针，严格落实安全生产主体责任，有序开展“安全生产专项整治三年行动”重点工作，致力于为员工营造健康和谐的工作、生产环境。

完善安全健康管理体系

安全是公司持续稳定、健康发展的支撑。太重集团把安全工作放在第一位，牢固树立安全发展理念，落实安全健康管理体系，强化隐患排查治理，定期组织安全应急演练，将安全责任落到实处，构建起安全生产的坚实堡垒。

• 建立责任体系

严格遵守《安全生产法》，建立安全生产责任制度体系和全员岗位安全责任清单及考核细则，制(修)订安全生产责任制、安全检查制度、安全培训教育制度等**25**项制度；狠抓安全生产主体责任落实，建立“集团公司—子公司—分公司—工部—班组—个人”的责任体系，督促层层签订全员的安全生产工作目标责任书和履职尽责承诺书，签订率**100**%；将安全生产费用纳入全面预算，全年实际投入**3,300**万元。



太重集团召开安全生产专题会议

• 建立应急体系

专门设置总调中心，负责指挥协调具体突发事件的处置工作；集团公司和各子公司应急救援预案均在属地应急管理部门完成备案，确保在紧急情况下能及时有效实施应急措施；组织开展丰富多样的应急演练工作，全年共计开展演练**54**次。



开展消防安全应急演练活动

全年开展演练
54次

安全隐患排查

2021

发现隐患 **740** 项

整改完成率 **100** %

公司多措并举抓好安全生产工作护航高质量发展，聚焦相关方安全、劳动防护、应急、安全会议等方面，深入开展安全生产专项整治，聘请第三方机构系统开展“诊断、体检”、现场检查、生产安全事故隐患大排查、“三管三必须”贯彻情况体检等检查共计**4**次，针对各类安全隐患，督促各责任单位按照“五落实”要求贯彻整改，严守安全生产防线。按照“四不两直”原则，组织领导带队日常检查、专项检查、夜间突击、联合督查、交叉互检等。



6月21日，省委副书记、省长蓝佛安深入太重督导检查安全生产工作

营造安全文化

公司重视安全教育和宣传工作，探索建立安全文化体系，定期组织开展员工安全教育培训和安全知识培训，有效提高员工识别安全风险及隐患的能力。

2021

开展一级安全培训

10 次

开展二级安全培训

107 次

开展三级安全培训

315 次

03 低碳 守护绿水青山

“双碳”目标是实现可持续发展的内在要求，装备制造企业作为生产主体和企业公民，在节能减排、绿色制造方面具有义不容辞的责任。太重集团作为山西省装备制造业代表性企业，勇担装备制造使命，贯彻落实党中央和省委省政府关于“碳达峰、碳中和”的决策部署，坚持尊重自然、顺应自然、保护自然，深入实施可持续发展战略，积极参与应对环境保护和全球气候变化问题，促进全面绿色转型，努力为山西增添高质量发展生态底色。

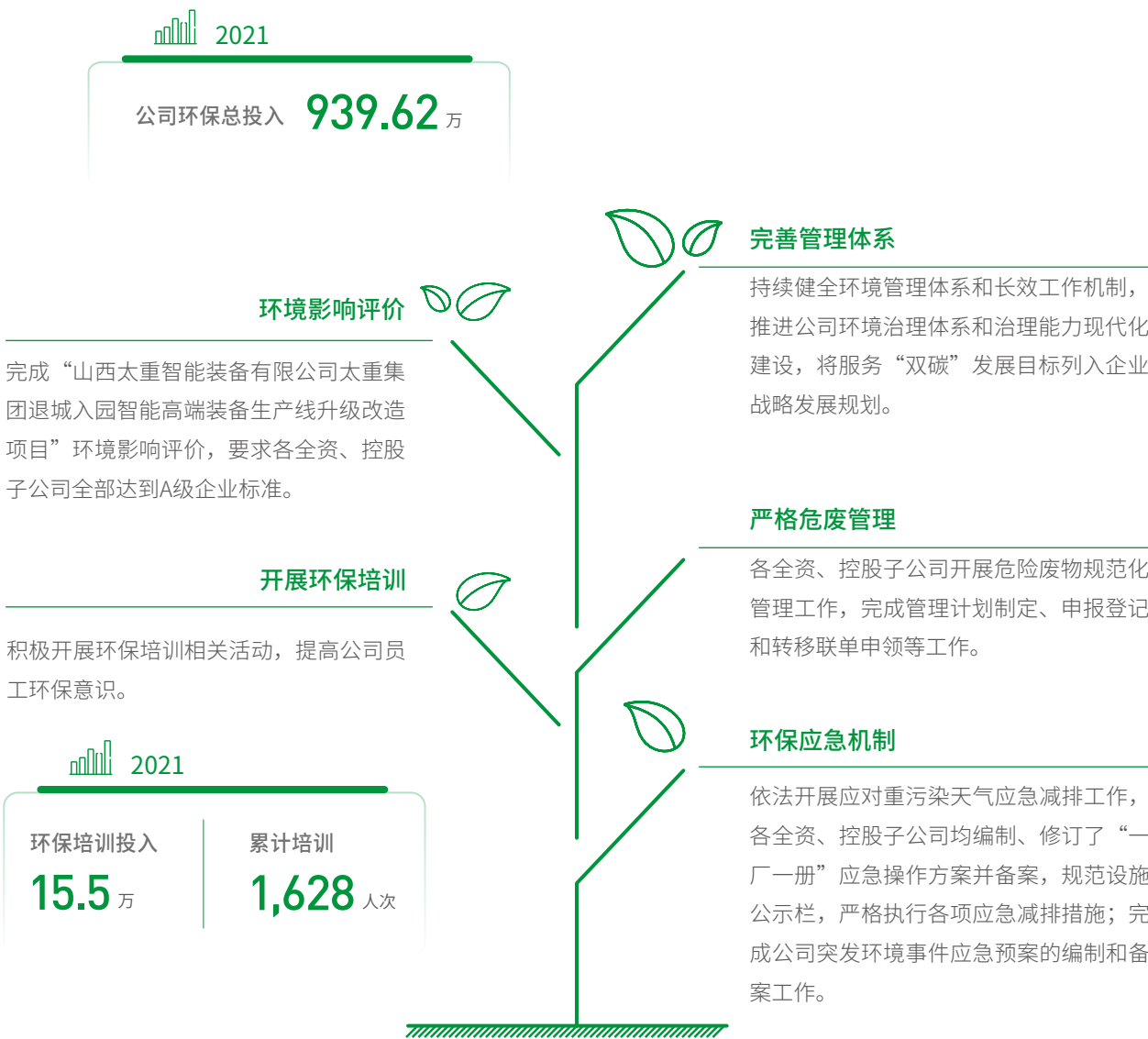
- 38 加强环境管理
- 39 践行绿色发展
- 47 倡导低碳生活

可持续发展目标



加强环境管理

公司勇挑绿色转型发展重任，党委书记、董事长亲自挂帅成立绿色低碳委员会，制定相关实施路径和行动方案，研究确定了服务实现“碳达峰、碳中和”的产品研发思路、工艺改进方案、工厂建设和改造规划，以及新能源产业发展等一系列措施。



践行绿色发展

当前，以碳达峰、碳中和目标驱动能源系统、经济系统和科技创新系统全面向绿色转型的新时代已经开启，装备制造业在“双碳发展”中具有特殊地位。公司持续深化绿色低碳理念，推动生产方式全面绿色转型，引领带动能源、钢铁和本行业的绿色转型潮头。

优化能源结构

公司积极探索优化能源结构的路径，通过加强能源管理、优化升级生产工艺等方式提高能源利用效率，积极推广使用清洁能源，为绿色可持续发展提供可靠保障。

能源高效利用

公司加强实施“节能优先”原则，有效节约能源，提高能源利用率。



加强能源管理

- ▶ 建立科学的能源管理制度和能源管理机构，建立能耗在线监测平台，充分发挥“互联网+”能源管理系统的作用
- ▶ 推行用能预算管理，完成“十三五”期间的项目节能评审，对项目用能和碳排放情况进行综合评价
- ▶ 提高节能管理水平，完善重点用能设备能耗在线监测系统，并通过下发《关于启用分时电价》的通知，建立绿色电价手段，增强节能监察约束力
- ▶ 强化能源消耗管控，针对重点用能单位制定考核指标和考核办法，每月实行分类核算
- ▶ 组织开展编制“十四五”节能规划，制定切实可行的节能措施、规划

优化生产工艺

2021年，公司实施了车轮生产线搬迁及智能化升级改造项目、高端冶金矿山机械用变速箱生产线升级改造项目，通过不断优化生产工艺流程，提高智能化生产水平，淘汰落后机电设备，降低电力损耗，提高电能利用效率。

2021

清洁能源使用标准煤

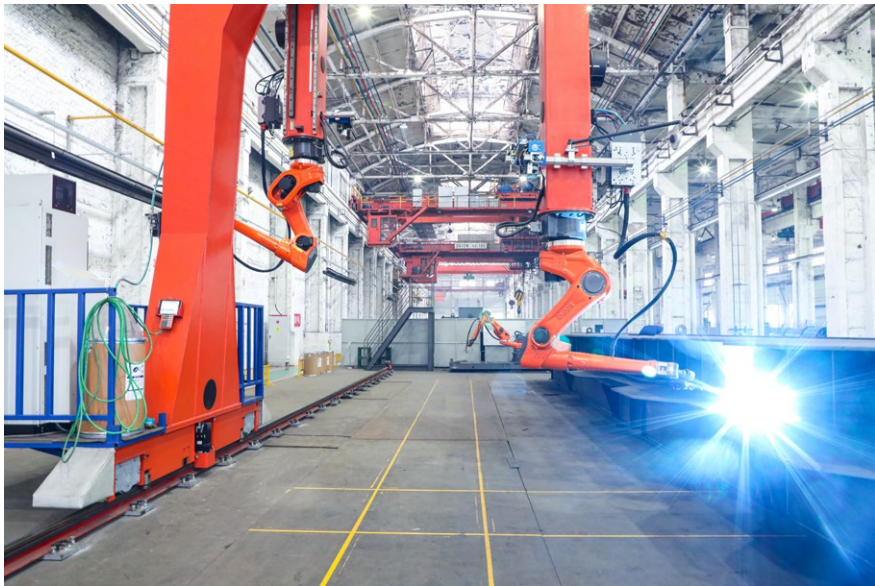
48,645 吨

使用占比

60.86 %

二氧化碳排放量同比去年

3.74 万吨



焊接机器人助力公司“智能制造”，生产效率提升近2倍

使用清洁能源

为应对气候变化，太重集团积极推广使用清洁能源，减少温室气体排放。本部厂区焦炉煤气全面退出使用，生产和生活用气改为更为清洁高效的天然气。

加强节能减排

公司在各个生产制造环节大力推动节能减排，加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系，推进公司全面绿色转型，以实际行动守护三晋家园绿水青山。

强化“三废”治理

在各园区实施节能减排技术改造，对废水、废气排放进行治理；在新园区建设中，将节能减排、能源循环利用贯穿于设计建设过程，建立内部循环经济生态，探索园区低碳发展新模式，为装备制造企业生产制造环节低碳发展提供示范。

2021

公司（本部）外排废水量

59.6 万吨

排放化学需氧量

7.1 吨

氨氮

0.03 吨

节约水资源

加强用水管理力度，提高管理水平。积极开展节水宣传教育，通过制度约束、考核奖惩，提高员工节水意识，养成良好节约用水的习惯。

加大设备技术改造，降低用水总量。通过更换智能水表，建立能耗在线检测系统，实时监测取水、用水量，对出现“跑冒滴漏”的情况及时进行处理。

建立污水处理站，实现循环利用。生活污水经净化处理后实行循环利用，用于厂区绿地浇洒、道路冲洗等方面。

研发低碳技术

与高校、科研院所等合作，在智能煤机装备、新能源动力系统、冶金成套装备、高端液压件等领域开展技术攻关，推动产品高强度、轻量化、智能化、绿色化发展，促进环保技术与机械设计融合创新，通过供给侧装备技术进步，提高能源转化效率和资源利用效率，助力用户行业低碳转型。



首创的“风电主轴锻件成形性一体化制造关键技术研究及应用”，实现传统水淬油冷工艺为纯水单介质冷却，避免油烟对环境的污染，获得2021年山西省科技进步二等奖

发展循环经济

充分利用铸锻件冶炼工艺及轨道交通环形加热炉冷却循环水，配套水源热泵机组，供厂区部分办公楼冬季采暖、夏季制冷；余热回收利用系统吸收循环水余热，减少通过冷却塔散热消耗电耗。逐步实现厂房集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化、建材绿色化。

落实绿色生产

公司全面推行绿色生产，以清洁能源替代为主线，新工艺、新技术应用为手段，为社会提供更多的清洁环保型、智能型装备产品，为用户打造更节能、更绿色的生产环境，当好我国装备制造业创新发展、绿色制造的排头兵。

新能源产业

公司作为山西省唯一从事风电整机装备及核心部件研发制造的企业，积极融入山西省风电光伏倍增计划，将推动新能源规模化发展作为助力“双碳”目标的重要途径。2021年进一步加强风电设备轻量化、高端化开发，提供更优质高效、发电稳定的产品。以风电项目为载体，拓展光伏和储能产业，积极探索“风光水火储一体化”和“源网荷储一体化”，快速推进氢能产业链规划和设备开发进度。



覆盖陆上1.5—6MW，海上5.0—12MW的整机设计制造



案例：绿色能源叫响山西品牌

2021年8月，太重首台Aerodyn平台4.5兆瓦机组成功并网发电。它是拥有完全自主知识产权的最新一代陆上双馈风力发电机组，作为推动风电领域技术创新和优化升级的全新之作，具有平台化、模块化、轻量化特点，能够在高效率发电的同时显著降低能耗和维护成本。当前，太重集团累计签订合同装机容量超过了200万千瓦，由公司生产的全部风机执行发电，每年大约节约标煤106.6万吨，“太重风电”已经为山西省风电装备在全国叫响品牌。

累计签订合同
装机容量超过
200 万千瓦

每年节约标煤
106.6 万吨



Aerodyn平台首台4.5MW机组成功并网发电

绿色产品

公司确定了“三性五化”的新产品开发目标，其中轻量化和绿色化是担当“双碳”发展社会责任、服务利益相关方低碳转型的主要体现。2021年，公司多项绿色化、轻量化新产品、新技术投入实际应用，助力用户实现减排降耗目标。

焦化装备：成功推广焦炉机侧炉头烟车载式烟尘净化、炼焦全过程烟尘综合治理、焦炉炭化室测温系统等新技术，完成了山西焦化除尘系统升级改造和晋南钢铁智能化系统优化升级，形成“绿色焦化”示范效应。



新一代焦炉机械设备形成“绿色焦化”示范效应

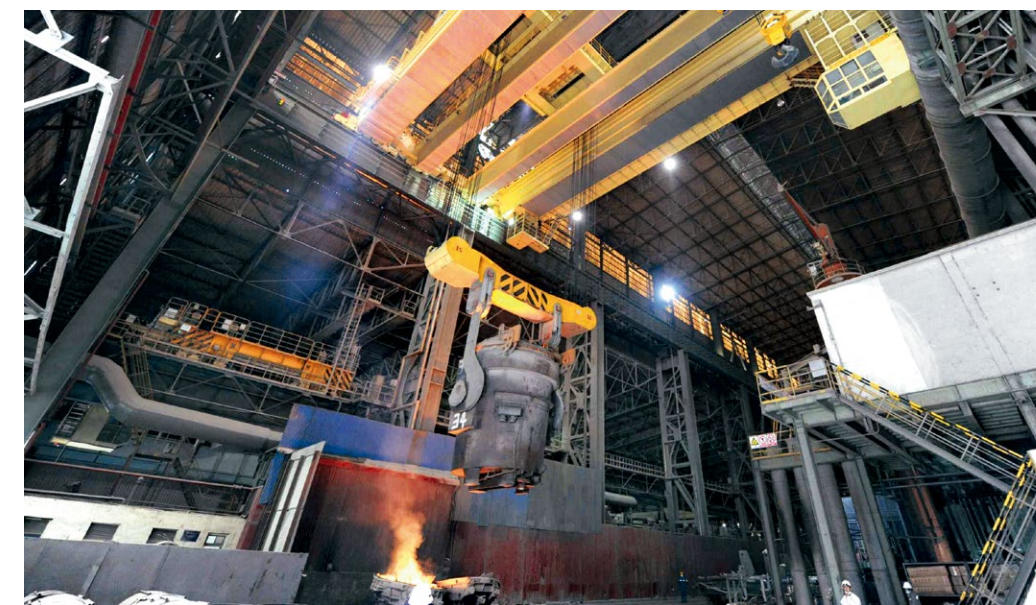
矿山装备：成功突破远程操作等智能化手段和新型永磁直驱技术的应用，助力用户融入智慧矿山、绿色矿山发展趋势，智能绿色露天矿半连续开采装备和服务备受好评，成为“5G+工业互联网”应用行业标杆。



远程操作智能化挖掘机开发与应用项目



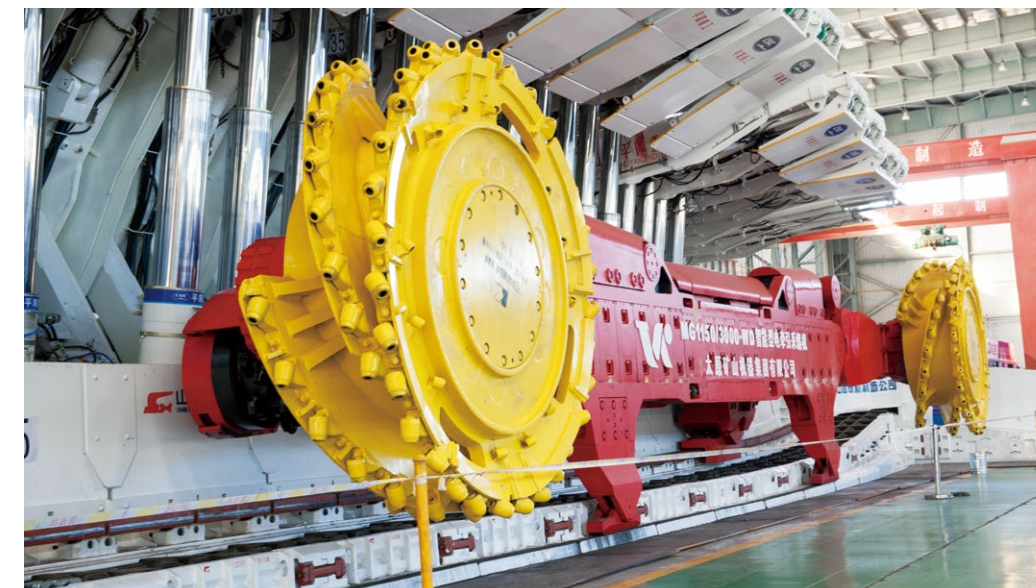
冶金起重机：采用高效节能电机驱动、能量回馈的电气传动主系统，有效降低设备单位能耗20%以上；起重机无人化、智能化水平显著提高，实现减少冗余动作、降低能耗。



装上“智慧大脑”的起重机

工程机械：依托20吨液压挖掘机、25吨汽车起重机等完成纯电动、甲醇发动机、氢能动力等新能源车型样机研发，高端工程机械新能源替代的关键技术取得阶段性进展。

智能煤机装备：加强智慧矿井相关技术及井下机器人等新产品的研究，形成“四机一架”智能综采成套能力，推动煤矿绿色智能开采。



大功率采煤机实现智能化、绿色化技术升级

蓝色经济方面：多次开展专题研究，重点关注海水淡化、海水制氢、储氢容器等技术装备，考虑进行前瞻性布局。



大型海上升压站装备，助力海上风电提供清洁电能

绿色包装

本着“降本增效”和“绿色包装”原则，不断降低包装成本和减少包装原材料各类木材的消耗。

对增速器等定型产品包装进行循环利用设计，保证可实现重复使用**3**次以上；



从设计源头简化包装，杜绝过度包装，全年节约木材**795**m³；



大力推广应用可降解的塑料中空板、可降解的拉伸缠绕膜、尼龙捆扎带等包装新材料取代传统木质包装物，全年节约木材**249**m³。



绿色园区

公司推动“绿色园区”建设，在新园区建设中采用先进环保、节能设施，颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、总挥发性有机物等单体排放或总体排放量，将在国家标准的基础上继续降低50%，达到“超超低”排放标准。参与钢铁行业绿色工厂标准制定，2021年承担完成国家《热轧无缝钢管行业绿色工厂评价要求》行业标准制定。

倡导低碳生活

公司大力倡导绿色低碳生产生活方式，鼓励员工增强环保意识，培养员工绿色低碳的办公、生活习惯，常态化开展环保公益活动，在全社会范围内广泛传播低碳生活理念。

绿色办公

通过上线和应用全新的OA管理系统，积极推广无纸化办公，同时加大节能考核和宣传力度，持续强化能源管理，营造了绿色办公的良好氛围。

2021

公司本部减少办公用纸

400 万张

用水量同比

4.4 万吨



强化能源管理

制定并下发《关于进一步节约非生产性支出的通知》，从节约用电、节约用水、节约用纸、降低办公能耗、从简出行等方面要求全体员工从点滴做起，杜绝浪费；结合信息化建设，实现照明用电和其他用电设备的实时监控，降低设备空载耗能，在保证平稳有序生产的同时，减少电力消耗。

开展节能考核

按月度、季度、年度实施动态考核，提高全员在践行绿色办公方面的主动性和积极性。

加大节能宣传

广泛开展节能降碳、绿色发展宣传教育活动，提升全员节能意识和节能能力。

环保公益

坚持弘扬生态文明、传播环保文化，积极开展各项环保公益及宣贯活动，身体力行保护环境、推广环保理念，为建设美好绿色家园助力。



青年志愿者开展以“青春建功新时代，雷锋精神伴我行”为主题的美化厂区、义务植树活动

筑梦 共建美好家园

太重集团坚持“以人为本”核心价值观，以“把太重的利益当做最高利益，把员工的前途当做最大前途”作为宗旨追求，致力于为员工创造良好的工作、生活和成长环境，携手伙伴打造合作共赢产业生态，将企业成长融入社会发展，与员工、合作伙伴和社会一道，共同为美好家园建设贡献力量。

- 50 关爱员工成长
- 55 携手伙伴共赢
- 58 共建和谐社会

可持续发展目标



关爱员工成长

企业发展离不开每一位员工的奋斗。公司把企业发展和员工成长紧密结合在一起，切实维护员工合法权益，关注员工成长成才，关爱员工工作生活，努力为员工创造温馨舒适的工作环境、和谐竞争的成长空间。

2021年在岗员工

11,055 人

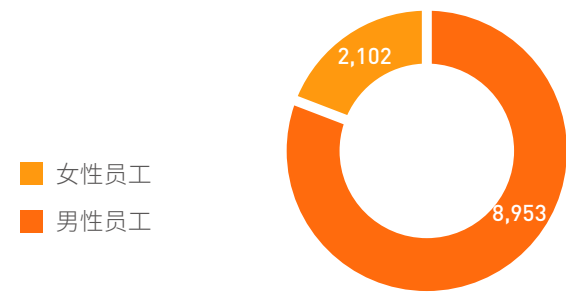
中层管理者

121 人

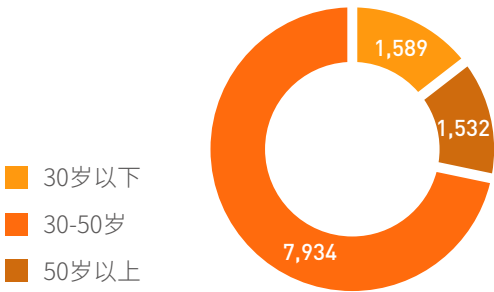
其中女性管理者

8 人

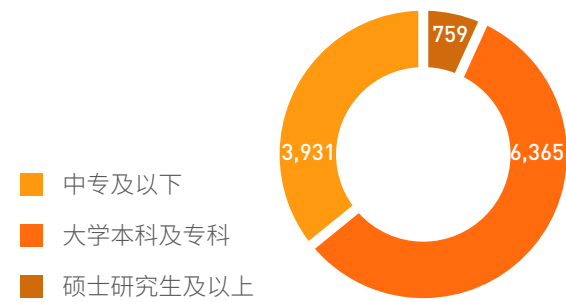
按性别分类 (单位: 人)



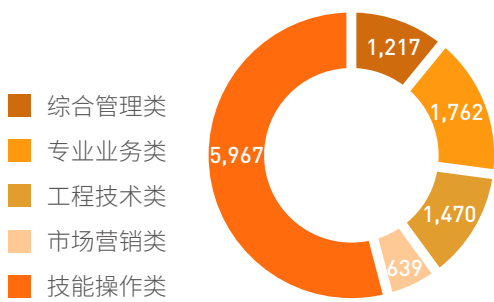
按年龄分类 (单位: 人)



按学历分类 (单位: 人)



按专业分类 (单位: 人)



保障员工权益

公司把保障员工权益作为人才工作的重要环节，坚持平等雇佣，畅通企业民主管理渠道，依法维护员工合法权益。

2021

劳动合同签订率
100 %

平等雇佣

严格遵守《劳动法》《合同法》等相关法律法规，充分尊重每一位劳动者权利，不以种族、性别、民族等特征作为聘用的标准和依据，坚决反对雇佣童工和强迫劳动，为每一位员工提供平等的就业和晋升机会。

民主管理

坚持职代会的民主管理主渠道作用，严格按照程序组织召开集团公司第二十一届、太原重工第四届二次职代会，签订集体合同。积极落实职代会提案，召开专题会议，确定分管领导和部门，进行跟踪督办，保证提案的有效落实。通过厂务公开栏、公司OA网、公众号，确保公司发展重要事项、生产经营重大问题让员工知晓，涉及员工切身利益重要问题让员工参与，保障员工全方位、多渠道行使知情权和监督权。

女性权益

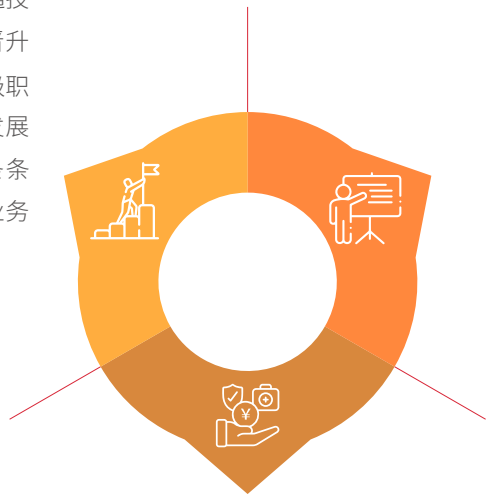
举办党史学习教育女性文化学堂和女性员工权益保护、民法典知识答题，开展“玫瑰书香、红色传家”主题阅读和插花特色培训等活动，丰富女性员工文化生活。签订《女性员工权益保护专项集体合同》，统一缴纳女性员工特病保险金、发放卫生费、生育一次性营养补助和独生子女父母奖励费，激励女性员工勇于投身公司改革发展浪潮，充分展现公司对女性员工的特殊关爱。

助力员工成长

公司坚持把员工成长成才放在公司发展的重要位置，为员工打造多通道发展路径，完善人才培养体系，健全薪酬福利体系，让员工信心更强、干劲更足。

职业发展通道

重视畅通人才职业发展通道，打通技术型、管理型、技能型员工职业晋升双通道，细化**6**大类型，**12**个职级职业发展通道体系，彻底改变员工发展通道“千军万马挤独木桥”为“条条大路通罗马”。2021年聘任高级业务主管**6**人、专业主管**35**人。



人才培养体系

按照“工作学习化、学习工作化”，建设学习型组织的要求，加快推进“精英管理、科技创新、能工巧匠”三支队伍建设，全年完成培训**805**项、涵盖**78,503**人次，人均达到**30**学时，培训计划完成率**93%**，培训覆盖率**97%**，培训合格率**99%**。

薪酬福利体系

以“纵向到底横向到边”的薪酬福利体系，显著提升员工获得感。构建纵向到底的工资体系穿透监管，实现工资体系立治有体。在总额控制上，制定《工资总额管理办法》，对公司工资总额集中统一控制。构建横向到边的福利集中管控机制，实现员工福利施治有序。



开展职工职业技能竞赛



组织各类员工培训，图为技术骨干赴上海交大培训

关爱员工生活

公司坚持把企业关怀和组织温暖带给每一位员工，关心特殊群体，关心员工身心健康，丰富员工业余生活，努力提升员工幸福感与归属感。

常态化开展“四季送”活动，慰问、帮扶、救助困难员工**691**人次，发放慰问金**43.07**万元。入户调研慰问**6**户深度困难员工，发放医疗救助金**6.48**万元。为**95**名患病员工办理医疗互助金报销**22**万元，为**17**名员工申请减免白内障手术费用，有效缓解员工医疗负担，构建起困难员工长效帮扶机制，实现帮扶救助工作规范化。



在新园区开工建设“惠民暖心”的配套住宅项目，完善教育、医疗、社区服务等一系列配套服务措施，打造品质社区、智慧社区，为广大员工打造宜居宜业的工作生活环境。

关注员工身心健康，组织动员**9,466**名员工接种新冠疫苗，接种率达**96.5%**，为**149**名劳模先进提供心理健康服务，有效构筑起员工健康长城。

关注员工工作与生活的平衡，开展“百万员工心向党·建功百年新征程”运动季、“凝干劲、担使命、建新功”拔河比赛、“巾帼心向党”征文比赛等丰富多彩的文娱活动，充实员工业余生活，充分激发广大员工乘势而上、砥砺前行的奋进力量。



“迎百年华诞、谱太重新篇”合唱比赛



开展“三八”女性员工活动



为员工提供心理健康咨询服务



员工篮球赛



夏日为员工送清凉

携手伙伴共赢

公司秉承诚信经营、公平竞争和公平贸易原则，致力于建设多方共赢的产业生态，深化采购管理、供应商管理，深耕产业研究，持续为伙伴创造价值，携手伙伴助力行业高质量发展。

加强采购管理

公司积极建立健全采购制度，深度推进阳光采购平台建设，因地制宜采取多种采购模式，有效提升采购管理水平。



完善采购管理制度

为规范集中采购模式下的招标行为，太重集团编制《招标采购管理办法》，明确招评标方式和审批权限，建立了市场对标、历史对标的测价体系，规范定标报告、各类物资标准付款方式和投标报价付款方式换算办法；成立评委库，邀请技术中心及需求单位人员参加招标活动，避免采购物资与实际需求不符的现象；编制《合同管理办法》，制定标准合同文本，明确合同要求，强化契约精神，降低诉讼风险。



构建阳光采购平台

部署建设采购中心对接SAP的招采平台即中联钢平台，坚持制度流程化、流程表单化、表单信息化管理原则。中联钢平台于12月7日正式上线，实现计划管理、招议标管理、合同管理、保证金管理、供应商管理、统计报表管理等功能，并完成了中联钢数据与SAP数据的打通工作，真正达到无纸化、信息化，采购效率显著提升。



合理选用采购模式

根据子分公司上报的采购计划，合理运用战略采购、长单采购、一般采购、零星采购等采购手段及安全库存、择机采购、利库等采购方式，确保需求快速形成订单，20天内完成订货率明显提高，平均成套率达到**84.97%**，保证了主机产品生产需求。

强化供应链管理

公司多措并举强化供应链管理，通过制度建设、风险防范、业绩考核及现场验收等多环节措施，有效提高供应商管理水平。

制度建设

编制《供应商管理办法》，按照所供物资重要程度，设定供方A、B、C分类准入管理要求，2021年底合格供方**895**家，其中生产制造商**662**家，代理商**221**家，贸易商**137**家。

风险防范

要求采购人员随时掌握外购物资的制造、生产和发运进度以及供应商资信情况，对供应商的信誉、产品品种、产品质量、资质证明、售后服务等全面了解，以便采购物资保供做到及时、准确，防范合同、质量、诉讼等各类风险。

业绩考核

编制供应商业绩评价要求，对供应商进行动态评价，优胜劣汰，实施供应商分级管理，2021年底针对全年未合作、供货质量问题及资质文件缺失、采购金额小等原因累计取消合格供方资格**140**家。

现场验收

强化进货物资现场管理，按照事前预防、事中控制、事后改进的原则，赴供方现场验收**20**余次，进货物资一次交检合格率达到**96%**。



助力行业发展

公司坚持“产学研用”协同发展，深化产业研究、强化科研合作，打造产学研生态圈，助力行业深度发展。

深化产业研究

按照改革转型、优化经营管理等需求，结合全省14个战略性新兴产业的发展导向，太重集团聚焦“六新”，围绕公司优化转型领域、巩固传统领域、扩大批量领域的发展需要，完成《太重参与蓝色经济的思考》《储能产业专题研究报告》《迈向“3060”的机遇与挑战》《2021年上半年挖掘机行业研究报告》《太重集团服务化转型路径探析》《金融衍生工具在太重集团采购价格管理及库存管理方面的应用研究》**6**篇专题研究报告。定期对国家宏观经济政策、产业政策、企业动态、新产品、新技术进行跟踪分析，及时掌控行业最新资讯。

强化合作交流

公司以对外开放为突破，通过与政府、科研院所以及央企、国企、民营企业等广泛开展合作，建立良好的战略合作机制和共享平台，促进多方资源共享和优势互补。2021年，累计签订战略合作协议**10**余份，覆盖公司经营管理、技术、营销等方方面面。



与中国冶金报签订战略合作协议



与中国进出口银行战略合作签约



与深圳市禾望电气股份有限公司签订战略合作协议



与中车株洲、中航国际北京公司等签订战略合作协议

共建和谐社会

公司始终把自身发展与和谐社会建设融为一体，扎实推进乡村振兴，积极开展志愿服务，参与社会公益活动，为建设和谐社会贡献太重力量。

助力乡村振兴

公司坚决贯彻落实中央和省委对乡村振兴战略的一系列重要决策部署，出台集团驻村队员管理办法，开展丰富的帮扶活动，努力在乡村振兴中做出国企贡献，展现国企担当。

选派驻村干部

成立驻村办公室，出台《2021年驻村第一书记、工作队员管理办法》，选派了30名驻村干部入驻到繁峙县砂河镇的10个村投入乡村振兴工作。



党委书记、董事长韩珍堂调研驻村帮扶工作，看望慰问当地脱贫户



太重员工获得山西省扶贫攻坚先进个人

开展节日慰问

干部驻村帮扶工作在取得脱贫攻坚战完全胜利后，落实省委变“四个不摘”为“四个加强”要求，把乡村基础教育作为乡村振兴的“先手棋”，努力给儿童创造良好的学习环境，让他们健康、快乐、幸福地成长。在繁峙县砂河镇举行了“六一”国际儿童节慰问活动，对十个驻村的280名在校师生进行了节日慰问，送出学习和卫生用品合计33,000余元。



“六一”国际儿童节，太重集团在繁峙县捐资助学

加大帮扶投入

开展消费帮扶，支出30余万元购买爱心扶贫鸡蛋、面食向公司员工发放。在以“汇聚慈善力量，助力乡村振兴”为主题的“中华慈善日”期间，向万柏林区慈善总会捐赠5万元。

热心社会公益

公司常怀感恩之心，在发展中坚持回馈社会，鼓励员工积极参与志愿服务、爱心献血，在抗击疫情、防汛救灾中勇于担当，敢于奉献，为社会公益贡献力量。

文体活动与志愿服务

公司向全社会开放文体活动中心，承办各类活动。鼓励员工参与志愿服务，借助信息化手段融合公司志愿服务资源，志愿服务团队不断壮大。截至2021年底，志愿者注册人数达3,800，较2020年增长一倍以上。



“航天日”活动，邀请省内青少年来太重参观



组织青年员工志愿者粉刷社区文化长廊，积极参与到“太原市创城工作”中

疫情防控

关切奋战在抗疫一线民兵的工作服务情况和生活保障情况，组织慰问组深入抗疫一线慰问“最美逆行者”；支援砂河镇疫情防控工作，了解当地抗疫急需物资，捐赠医用口罩、消毒液、N95口罩、医用防护服、防护面罩等防疫物资，解决砂河镇的物资短缺的难题。



太重抗疫志愿者



太重为对口扶贫的繁峙县捐赠防疫物资

爱心献血

联合山西省血液中心开展两次“热血让生命沸腾 青春助太重新生”爱心献血活动，数百名员工参加献血。山西血液中心授予太重集团“热血公益服务社会，抗疫捐血奉献爱心”牌匾，并邀请公司参加团体献血单位授旗仪式。



太重组织开展爱心献血活动

防汛救灾

2021年，清徐县王答乡遭受水灾，村民被困，形势严峻。公司及时组织人员、物资、机械设备实施救援，配合当地政府保障村民生命财产安全，全力做好村民安置、后勤保障、汛后恢复等工作，用实际行动彰显新时代国企担当。



案例：以铲车为舟，参战“最强秋汛”

10月7日，清徐县王答乡董家营村发生汛情。太重集团党委迅速部署，所属山西（太重）智能高端装备产业园区项目部立即组织10台铲车，配合王答乡政府撤离董家营村民，历经数小时的奋战，2,000余名村民以铲车为舟，全部安全撤出，无一人伤亡。村民安全撤离之后，公司充分利用项目部所在地的临时建筑，将暂时没有居所的受灾村民全部安置到位，并给他们送去热水、方便面、火腿肠等生活物资，与大家共渡难关。同时，公司又迅速调配15台排水泵、4台发电机对董家营村积水进行抽水作业。



董家营村给山西（太重）智能高端装备产业园区项目部送锦旗

未来展望

2022年是党的二十大胜利召开之年，是国企改革三年行动的收官之年，更是太重全面建成智能高端装备产业园区，实现“五年三步走”战略目标的关键之年。我们既要保证生产经营、做好产值收益增加，又要做好大规模提质、增效、扩量项目的建设，还要做好搬迁改造工作。这一年的奋斗足迹，必将在太重历史上留下最为浓墨重彩的一笔，对太重未来一段时期的发展产生重大意义。

奋进新征程，建功新时代。站在新的历史交汇点上，太重集团将继续全面贯彻落实习近平总书记考察调研山西、考察调研太重重要指示精神，主动融入新发展格局，加快转型升级步伐，担当起山西省首批唯一的高端装备制造和风电装备“双链主”责任，成为高端产品的提供者、高端服务的示范者、高端技术的开拓者、高端市场的引领者，以最具竞争力的产品，代表和引领中国制造，昂首踏上太重发展的转型路，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开！

附录

关键绩效表

经济绩效				
指标	单位	2019 年	2020 年	2021 年
营业总收入	万元	1,255,436	1,342,456	1,505,271
利润总额	万元	-99,186	6,992	21,832
资产总额	万元	4,836,563	5,528,760	6,522,198
所有者权益	万元	602,301	1,118,514	1,605,410
资产负债率	%	87.55	79.77	75.39
产品产量	万吨	47.77	54.20	55.33
研发投入金额	万元	50,980	61,543	80,566
研发人员总数	人	1,298	1,239	1,239
研发投入比例	%	4.06	4.58	5.35
新产品销售额	万元	612,653	675,648	766,032
新产品销售占比	%	48.80	50.33	50.89
拥有专利数	项	1,516	1,661	1,737
产品合格率	%	-	99.69	99.26
用户反馈问题解决率	%	93.8	95.1	96
用户满意度	%	94.3	96.1	96.5
年度用户走访次数	次	113	1,036	1,168
审查供应商数量	个	960	954	895
开展供应商培训	次	4	6	6

社会绩效				
指标	单位	2019 年	2020 年	2021 年
纳税总额	万元	62,950	58,321	100,102
员工总数（在岗，下同） ¹	人	10,524	11,268	11,055
女性员工人数	人	2,415	2,229	2,102
新增员工人数	人	191	183	705
新增员工人数比例	%	1.48	1.28	6.38
员工流失人数	人	856	921	963
员工流失率	%	6.63	6.42	8.71
管理岗位占比	%	19.67	6.79	10.92
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	万元	324	466	765.05
员工培训课时	小时	31,876	43,816	257,626
体检费用	万元	204.74	420.75	418.60
体检覆盖率	%	69.70	99.50	99.40
特种作业人员体检率	%	100	100	100
各类员工救助、帮扶慰问受益总人次	人次	1,904	1,433	851
员工志愿者人数	人	710	720	3,800
员工志愿者活动次数	次	46	58	69
反腐倡廉培训次数	次	41	84	132
反腐倡廉培训覆盖率	%	100	100	100
乡村振兴资金投入总额	万元	18	13	16
消费帮扶	万元	139	173	135
社会捐赠总额 ²	万元	8	3,093	8
员工代表提案	条	103	71	167
提案答复落实率	%	96.10	96.30	96.80
安全生产总投入	万元	1,155	1,182	3,300
安全培训人次	人次	11,487	12,534	80,167
安全应急演练数	次	42	40	54

*1. 员工总数（在岗）包含太重集团每年新增控股公司的员工数。
*2. 2020 年，公司将山西恒芪农业开发有限公司无偿划转给繁峙县人民政府。

环境绩效				
指标	单位	2019 年	2020 年	2021 年
环保总投入	万元	1,225	1,683	939.62
全年能源消耗总量	吨标准煤	109,803	93,770	79,929
全年能源消耗减少量	万吨标煤	-	1.60	1.38
万元产值综合能耗	吨标准煤	0.09	0.07	0.05
节能量	吨标准煤	785.33	34,674.13	19,680.75
烟粉尘排放量	吨	25.84	32.69	4.09
二氧化碳排放量	吨	296,468.1	253,179	215,808.3
废水排放量	吨	466,502	493,064	596,299
中水循环使用量	吨	61,833	67,160	3,335
碳强度（单位产值的二氧化碳排放量）	吨 / 万元	0.25	0.18	0.15
年度新鲜水用水量	吨	826,214	802,987	926,000
工业固废综合利用率	%	64.56	67.14	71.25
厂区绿化率	%	23.62	23.42	26.61

指标索引

目录		CASS-CSR4.0 指标
报告导读		P1.1-P1.3
领导者致辞		P2.1、 P2.2
关于太重集团		P4.1-P4.4、 G1.1
责任管理		G2.1、 G2.3、 G3.1-G3.3、 G4.2、 G6.1、 G6.2
责任聚焦：献礼百年华诞，奋进崭新征程		P3.1、 P3.2、 M1.3
聚力 铸就一流太重	规范公司治理	M1.1、 M1.4
	全面深化改革	S1.4、 M1.6、 M1.7、 M2.2、 M2.3
	依法合规经营	M1.4、 S1.1
	推进风险管控	M1.8
匠心 打造卓越品质	做强产业支撑	P4.2、 M1.6-M1.8
	坚持科技引领	M2.4-M2.7、 M3.5
	严控产品品质	M2.2、 M2.3、 M2.9、 M2.14-M2.18
	筑牢安全防线	S3.1-S3.6
低碳 守护绿水青山	加强环境管理	E1.1-E1.5、 E1.8
	践行绿色发展	E1.7、 E1.9、 E1.10、 E2.1-E2.10、 E2.12-E2.15、 E2.18、 E2.20、 E2.24、 E2.25
	倡导低碳生活	E3.1、 E3.2、 E3.6
筑梦 共建美好家园	关爱员工成长	S1.6、 S2.1-S2.5、 S2.7、 S2.8、 S2.10-S2.18、 S2.20
	携手伙伴共赢	M3.4-M3.6、 M3.8、 M3.10、 M3.12-M3.14
	共建和谐社会	S4.1、 S4.6、 S4.10-S4.13
未来展望		A1
附录	关键绩效表	A2
	指标索引	A5
	报告评级	A4
	意见反馈	A6

报告评级



《2021 太原重型机械集团有限公司社会责任报告》评级报告

受太原重型机械集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《2021 太原重型机械集团有限公司社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

- 1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
- 2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
- 3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★☆)

公司党委宣传部牵头成立报告编制小组，职能部门及下属单位提报基础资料并审核相关内容，党委书记、董事长负责最终审定；将报告定位为合规披露履责信息、完善社会责任管理、强化利益相关方沟通的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、国际国内社会责任标准、利益相关方调查等识别实质性议题；积极推动下属企业太原重工股份有限公司独立编发社会责任报告，推动社会责任纵向融合；计划通过官方网站发布报告，并嵌入“山西省国资国企社会责任论坛”进行二次发布，以电子版、印刷品的形式呈现报告，过程性表现领先。

实质性 (★★★★☆)

《报告》系统披露了产品质量管理、科技创新、职业健康管理、安全生产、环保技术和设备的研发与应用、优化能源结构、节能减排等所在行业关键性议题，叙述详细充分，具有领先的实质性表现。

完整性 (★★★★)

《报告》主体内容从“聚力 铸就一流太重”“匠心 打造卓越品质”“低碳 守护绿水青山”“筑梦 共建美好家园”等角度披露了所在行业核心指标的 73.24%，完整性表现优秀。

平衡性 (★★★★☆)

《报告》披露了“员工流失人数”“员工流失率”“党纪政务处分人数”“立案数量”“处置问题线索数量”等负面数据信息，平衡性表现领先。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“利润总额”“资产总额”“纳税总额”“社会捐赠总额”“环保总投入”“万元产值综合能耗”等 57 个关键指标连续 3 年的对比数据，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★)

《报告》采用议题型框架结构，从四大篇章系统阐述企业年度履责进展，框架结构清晰，重点议题突出，回应了利益相关方的期望与诉求；封面设计采用插画风格，融入主营业务元素，凸显行业特征，篇章跨页以实景图展现特色履责场景，提升了报告的辨识度与感染力，可读性表现优秀。

创新性 (★★★★☆)

《报告》设置“献礼百年华诞，奋进崭新征程”责任专题，聚焦企业在加强党的建设方面的责任行动与实践，彰显了国有企业的责任担当；积极回应联合国可持续发展目标（SDGs），展现了报告的与时俱进和企业的履责追求；首次参与报告评级，增强了社会责任信息披露的规范性，推动提升报告管理水平，具有领先的创新性表现。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《2021 太原重型机械集团有限公司社会责任报告》为四星半级，是一份领先的企业社会责任报告。

四、改进建议

- 1. 进一步加强社会责任体系和管理制度建设；
- 2. 增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性。

黄群慧

评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长

董忠方

评级小组专家

出具时间 :2022 年 8 月 30 日



扫码查看企业评级档案

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为了改进报告编制工作，提升太原重型机械集团有限公司社会价值贡献能力，我们

特别希望倾听您的意见和建议，请您不吝赐教！

1. 对于太原重型机械集团有限公司，您属于哪一类利益相关方？

- ☐ 政府人员
- ☐ 监管机构
- ☐ 股东和投资者
- ☐ 员工
- ☐ 用户
- ☐ 供应商及合作伙伴
- ☐ 同类企业
- ☐ 社会公众

2. 您对本报告的总体评价是：

- ☐ 好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

3. 您认为本报告所披露的社会责任信息质量如何？

- ☐ 高
- ☐ 较高
- ☐ 一般
- ☐ 较低
- ☐ 低

4. 您认为本报告的结构安排如何？

- ☐ 很合理
- ☐ 较合理
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

5. 您认为本报告的版式设计如何？

- ☐ 很合理
- ☐ 较合理
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

6. 您认为本报告的可读性如何？

- ☐ 高
- ☐ 较高
- ☐ 一般
- ☐ 较低
- ☐ 低

您对太原重型机械集团有限公司社会责任工作和本报告的意见与建议，欢迎在此提出：

我们将充分考虑您的意见和建议，并承诺妥善保管您的上述信息不被第三方获取。

意见反馈方式：

E-mail：tzqywh@tz.com.cn

电 话：0351-6364447

地 址：山西省太原市万柏林区玉河街 53 号太重集团党委宣传部

邮 编：030024



扫码提交反馈



太原重型机械集团有限公司
地 址: 山西·太原·万柏林区玉河街 53 号
邮 编: 030024
电 话: 0351-6364908/6364208
传 真: 0351-6360527
网 址: <http://www.tz.com.cn>



扫码查看企业评级档案



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating